



## Zatrudnianie cudzoziemców

### Zasady rejestracji cudzoziemców w PUP w Nysie 2018r.

#### Procedura wydawania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Powiatowym urzędzie pracy w Nysie

Nowe zasady dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach tzw. procedury uproszczonej, pozwalają cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli:

- cudzoziemiec jest Obywatel „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową /podklasy działalności wg klasyfikacji PKD/,
- okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy (Pracodawcę) w urzędzie pracy właściwym ze względu na **siedzibę podmiotu** lub **miejsca stałego pobytu podmiotu**.

Powiatowy urząd pracy w Nysie dokonuje wpisu oświadczenia dla:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadających siedzibę w powiecie nyskim;
- osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających stałe miejsce zameldowania w powiecie nyskim;
- osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej, posiadających stałe miejsce zameldowania w powiecie nyskim,
- agencji zatrudnienia posiadających siedzibę w powiecie nyskim oraz zarejestrowanych w KRAZ.

W celu uzyskania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy:

#### I. Wypełnić oświadczenie:

- pisemnie i złożyć je w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie, ul. Słowiańska 19; ([załącznik nr 1](#)), drukować dwustronnie,
- elektronicznie za pośrednictwem portalu: link do strony: <https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/panelOgolny>. Oświadczenie składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

**Oświadczenia składane w formie elektronicznej bez kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub zaufanego profilu ePUAP nie będą rozpatrywane.**

**Uwaga:** Dla agencji pracy tymczasowej powierzających pracę cudzoziemcom w charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został oddzielny formularz oświadczenia ([załącznik nr 2](#)), drukować dwustronnie.

#### II. Dołączyć niezbędne dokumenty do każdego oświadczenia:

1. Ważny **dowód osobisty** lub paszport podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który jest **osobą fizyczną**.
2. Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik- pełnomocnictwo z własnoręcznością podpisu potwierdzoną notarialnie lub udzielone przez pracodawcę osobiście w obecności urzędnika; ([załącznik nr 3](#)); ([załącznik nr 4](#));

3. kserokopię wypisu z rejestru do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (KRS, CEIDG);
4. w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - kserokopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS lub kopię zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
5. kserokopię wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) – jeżeli cudzoziemiec **przebywa na terenie RP**;
6. kserokopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec **przebywa poza terytorium RP**;
7. oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**obowiązkowo podpisane przez pracodawcę**);  
(załącznik nr 5)
8. dowód wpłaty- 30 zł za każdego cudzoziemca uiszczony na rachunek: (zgodnie z rozporządzeniem do pobrania)

**Powiatowy Urząd Pracy**  
**ul. Słowiańska 19**  
**48-300 Nysa**  
**Nr rachunku: 37 8872 1026 0031 5006 2000 0330**

#### **Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane w tytule:**

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (dotyczy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi),
- dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca).

**III.** Jeżeli nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, starosta (PUP) dokonuje wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń w terminie:

- 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego;
- 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego;

Pracodawca, który złożył niekompletne oświadczenie, bądź nie przedstawił wymaganych dokumentów, zostanie wezwany do uzupełnienia braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. **Nieusunięcie braków** spowoduje pozostawienie sprawy **bez rozpoznania**.

#### **Uwaga ważne informacje**

Pracodawca ma obowiązek poinformować na piśmie powiatowy urząd pracy o:

1. podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy**; (załącznik nr 6)
2. **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca w terminie **7 dni od daty** rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń; (załącznik nr 7)

Nie jest wymagane dokonanie ponownego wpisu do ewidencji oświadczeń jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4. cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Osoby do kontaktu

Jolanta Woźniak, telefon: 77 448 99 37,  
Agnieszka Hoc, telefon: 77 448 99 39,

e-mail:

## Zezwolenia na pracę sezonową

### Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem (zgodnie z rozporządzeniem do pobrania)

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na **siedzibę podmiotu** lub **miejsca stałego pobytu podmiotu** powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie rozpatruje wnioski o wydanie/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadających siedzibę w powiecie nyskim;
- osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających stałe miejsce zameldowania w powiecie nyskim;
- osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej, posiadających stałe miejsce zameldowania w powiecie nyskim,
- agencji zatrudnienia posiadających siedzibę w powiecie nyskim oraz zarejestrowanych w KRAZ.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową należy:

#### I. Wypełnić wniosek :

- pisemnie i złożyć go w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie, ul. Słowiańska 19; (załącznik nr 8), drukować dwustronnie,
- elektronicznie za pośrednictwem portalu, link do strony: <https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/panelOgolny>; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

**Wnioski składane w formie elektronicznej bez kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub zaufanego profilu ePUAP nie będą rozpatrywane.**

#### II. Dołączyć niezbędne dokumenty do każdego wniosku:

1. ważny dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który jest osobą fizyczną;
2. jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik- pełnomocnictwo z własnoręcznością podpisu potwierdzoną notarialnie lub udzielone przez pracodawcę osobiście w obecności urzędnika (załącznik nr 3); (załącznik nr 4);
3. kserokopię wypisu z rejestru do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (KRS, CEIDG);
4. w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - kserokopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS lub kopię zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
5. kserokopię wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) – jeżeli cudzoziemiec **przebywa na terenie RP**;
6. kserokopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec **przebywa poza terytorium RP**;
7. oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**obowiązkowo podpisane przez pracodawcę**); (załącznik nr 9)
8. dowód wpłaty- 30 zł za każdego cudzoziemca uiszczony na rachunek: (zgodnie z rozporządzeniem do pobrania)

**Powiatowy Urząd Pracy**  
**ul. Słowiańska 19**  
**48-300 Nysa**  
**Nr rachunku: 37 8872 1026 0031 5006 2000 0330**

#### Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane w tytule:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (dotyczy wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca),
- dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca);

Informacja Starosty o lokalnym rynku pracy wydanym przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy ( w przypadku, gdy niemożliwe jest wskazanie głównego miejsca pracy, informację starosty wydaje urząd właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy). **Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy** obywateli 6 państw: Ukrainy, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii;

1. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje cudzoziemca (jeżeli tak wynika z informacji starosty) w języku polskim (przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego);
2. Jeżeli pracodawca występuje **o wpisanie wniosku** do ewidencji (nie dłuższym niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego) **na kolejne 2 lub 3 lata** kalendarzowe dla danego cudzoziemca (cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina) – **dołącza:** dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat oraz dokumenty potwierdzające, że nie zalega za ten okres z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

**Dla agencji pracy tymczasowej wnioskujących o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został oddzielny wzór wniosku (załącznik nr 9a).** Jeżeli wniosek składa agencja pracy - dodatkowo dołącza potwierdzenie skierowania cudzoziemca do pracodawcy użytkownika (oświadczenie lub umowa z pracodawcą użytkownikiem).

**III.** Jeżeli nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, starosta (PUP):

- wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
  - wydaje pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku):
- **Pracodawca** przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi, które jest podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej w Polsce (**wiza D05b**).
- Po przyjeździe cudzoziemca, pracodawca przedstawia w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (**załącznik nr 9b**) oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.
- wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca lub zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej).
- **Pracodawca** otrzymuje dwa egzemplarze zezwolenia, z czego jeden przekazuje cudzoziemcowi, którego zezwolenie dotyczy.

Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wraz z załącznikami, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

#### **Uwaga - ważne informacje**

Wnioskodawca, który złożył **niekompletny wniosek**, bądź nie przedstawił wymaganych dokumentów, zostanie wezwany do uzupełnienia braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. **Nieusunięcie braków** spowoduje pozostawienie wniosku **bez rozpoznania**.

Jeżeli **wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu, nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ani nie poinformował urzędu, że cudzoziemiec z jakichś względów rozpocznie pracę później, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **umarza się**.

**Podmiot** powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową ma obowiązek **zapewnić** cudzoziemcowi **zakwaterowanie**. Zawiera z cudzoziemcem (w formie pisemnej) umowę (określając warunki) najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynnosc z najmu lub użyczenia nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizeny wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego okres **9 miesięcy**, jest **liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen** w danym roku kalendarzowym.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy **nie dłuższe niż łącznie 30 dni** w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

1. cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina;
2. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
3. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

#### **Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:**

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa.

#### **Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem ważności zezwolenia. Do wniosku dołącza (dokumenty wymagane we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową) dodatkowo dokumenty:

- umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową,

- dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli była wymagana w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Osoby do kontaktu

Jolanta Woźniak, telefon 77 448 99 37,  
Agnieszka Hoc, telefon 77 448 99 39,

e-mail:

























#### **Podstawy prawne:**







- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018 r. poz 1265 i 1149).
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r., o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym nielegalnie na terytorium Polski ( Dz. U. z 2012 r. poz.769).
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257) .
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. poz. 2345).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017 r. poz. 2348).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r. poz. 2350).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r. poz. 2349).

**Szczegółowe informacje:**

telefon	77 448 99 37; 77 448 99 39
pokój	13, I piętro
e-mail	



Nazwa pliku	Rozmiar	Pobierz
Kategoria: <b>Zatrudnienie cudzoziemców</b> [ 15 ]		
 <a href="#">Rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca</a>	392.25KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykon</a>	233.11KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Wniosek o przedłużenie pracy sezonowej.doc</a>	169.5KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 1- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</a>	232.77KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 2 Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja-pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego</a>	53.38KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 3 Pełnomocnictwo dla osób fizycznych i przedsiębiorców CEiDG-2019</a>	29.5KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 4 Pełnomocnictwo dla osób prawnych 2019</a>	30.5KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 5 Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wz art 88z ust .pdf</a>	198.54KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 6 Zawiadomienie o podjęciu pracy przez cudzoziemca - Kopia.doc</a>	31KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 7 Zawiadomienie o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca</a>	33.5KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 8 Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</a>	154KB	 <a href="#">pobierz</a>
 <a href="#">Załącznik nr 9 Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności o których mowa w art 88 j ust 1 pkt-3-7-ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</a>	426.88KB	 <a href="#">pobierz</a>

	<a href="#">Załącznik nr 9a Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego</a>	540.52KB	 <a href="#">pobierz</a>
	<a href="#">Załącznik nr 9b Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.</a>	416.21KB	 <a href="#">pobierz</a>
	<a href="#">Zawiadomienie o zakończeniu pracy przez cudzoziemca.doc</a>	29.5KB	 <a href="#">pobierz</a>

---