



**Powiatowy Urząd Pracy w Nysie**  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej w Nysie**



ul. Słowiańska 19, 48-300 Nysa, tel. 77 448-99-11, fax. 77 448-99-17, e-mail: sekretariat@pup.nysa.pl

**REGULAMIN ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY W NYSIE**

**ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**ROZDZIAŁ II TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW**

**ROZDZIAŁ III PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

**ROZDZIAŁ IV WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

**ROZDZIAŁ V WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI**

**ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## ROZDZIAŁ I

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1265 i 1149).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne ( Dz. U. 2014, poz. 864).
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. 2018 r., poz. 362)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz, Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz, Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)

#### § 1

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować Pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób bezrobotnych.

#### § 2

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie działającego z upoważnienia Starosty Nyskiego.
2. **Komisji** – oznacza to komisję do spraw opiniowania wniosków o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych.
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Nysie.
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz.U. z 2018 poz. 1265 i 1149/.
5. **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób zakwalifikowanych do II profilu pomocy.
6. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 poz. 1265 i 1149).

7. **Podmiocie** – oznacza to Pracodawcę czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub Przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika.
8. **Członka najbliższej rodziny** - oznacza to: małżonka organizatora, rodzeństwo organizatora i ich małżonków, rodziców i teściów organizatora, dzieci organizatora i ich małżonków, wnuków organizatora.

## ROZDZIAŁ II

### TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

#### § 3

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych programów wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej.
2. Terminy przyjmowania wniosków oraz zasady ich oceny będą ogłoszone na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie ([www.pup.nysa.pl](http://www.pup.nysa.pl)) przy każdym naborze.
3. Przy rozpatrywaniu wniosków powołana Zarządzeniem Dyrektora PUP Komisja kierować się będzie m.in.:
  - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
  - wielkością zatrudnienia w dniu złożenia wniosku w stosunku do średniej wielkości zatrudnienia z okresu ostatnich 12 m-cy,
  - potrzebami lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym),
  - warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
  - długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny wymagany okres zatrudnienia po ustawowo wymaganym okresie wynosi 30 dni),
  - jakością dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność),
  - wielkością pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
  - przy rozpatrywaniu wniosków szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego.

#### § 4

Podmiot ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych składa w PUP Nysa wniosek (załącznik nr 1) zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrzone. Na wniosek PUP podmiot zobowiązany jest do uzupełnienia braków w terminie 7 dni.

**ROZDZIAŁ III**  
**PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

**§ 5**

Ilość umów zawartych na organizowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanego na ten cel.

**§ 6**

1. Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. (wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 800zł + FUS od tej kwoty). Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
2. Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. (wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 800zł + FUS od tej kwoty). Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
3. Starosta może dokonywać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną po 50 roku życia na okres do 24 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie jednak nie przekraczającej kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Określa się kwotę refundacji w wysokości 800 zł + FUS.
4. Umowa pomiędzy Starostą, a podmiotem ubiegającym się o organizację prac interwencyjnych, zawierana jest niezwłocznie po rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie do 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja z przyznaných środków.

## § 7

1. Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji - łącznie 9 lub 18 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. Niewywiązanie się pracodawcy z warunku zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres objęty gwarancją zatrudnienia, może skutkować zerwaniem współpracy Urzędu z Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 24 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy (okres zatrudnienia po refundacji), Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego (w przypadku rozwiązania umowy przez pracodawcę oraz rozwiązania umowy za porozumieniem stron w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu ustawowo wymaganego zatrudnienia po okresie refundacji tj. 3 miesięcy, urząd rozwiąże przedmiotową umowę i będzie domagał się zwrotu refundacji).

## ROZDZIAŁ IV

### WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH

## § 8

1. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotów, jeżeli:
  - a) w dniu złożenia wniosku nie zalegają z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych

## § 9

1. Starosta kieruje do wykonywania prac interwencyjnych osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy.
2. W przypadku Pracodawców, którym została udzielona dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, możliwość wnioskowania o organizację prac interwencyjnych następuje po wywiązaniu się z warunków umowy o przyznanie dotacji.
3. Urząd nie skieruje do Pracodawcy na prace interwencyjne osób bezrobotnych, które:
  - a) w okresie ostatnich 2 lat:
    - ✓ były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
    - ✓ które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,
  - b) będących członkami jego najbliższej rodziny.

## ROZDZIAŁ V

### WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

## § 10

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych złożonego przez Pracodawcę wraz z:
  - a) rozliczeniem finansowym wynagrodzeń osób zatrudnionych za dany okres,
  - b) uwierzytelnioną kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
  - c) kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy,
  - d) kserokopiami dowodów odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczeń o niezaleganiu z ZUS,
  - e) wydruk zwolnień lekarskich,
  - f) kserokopiami deklaracji ZUS (DRA, RCA, RSA ).

## § 11

Refundacja **za niepełny miesiąc** pracy wypłacana będzie w kwocie wg następującego obliczenia: stawka miesięczna dzielona będzie przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/, zaokrąglona do dwóch liczb po przecinku stawka pomnożona będzie przez liczbę dni kalendarzowych objętych okresem refundacji.

**ROZDZIAŁ VI**  
**POSTANOWIENIE KOŃCOWE**

**§ 12**

1. Starosta ma prawo dokonywać u podmiotu, z którym podpisano umowę o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.
2. Przy udzielaniu refundacji prac interwencyjnych w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze aneksu do umowy.

**§ 13**

Regulamin wchodzi w życie z dniem 11 stycznia 2019 roku.

Nysa, dnia 11.01.2019 r.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nysie  
*Małgorzata Piszka*

