



**Zasady dokonywania przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zwrotu składek  
na ubezpieczenie społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.  
o spółdzielniach socjalnych**

**Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. 2018, poz. 1265 i 1149 z późn. zm.),
2. Ustawa z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U z 2018r. poz. 362),
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.)
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.),
5. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2018, poz. 1205),
6. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks Cywilny (Dz. U. 2019, poz. 1145).
7. Ustawa z dnia 17 listopada 1964r. Kodeks Postępowania Cywilnego (Dz. U. 2019 poz. 1460)
8. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 czerwca 2018 r.. w sprawie wzoru wniosku spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek oraz trybu dokonywania ich zwrotu (Dz.U. 2018, poz.1209)

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy Prawo spółdzielcze.

2. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.
3. Zwrotowi podlegają składki tylko za członków spółdzielni socjalnej, którzy zostali zatrudnieni zgodnie z art. 4 ust.1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2018, poz.1205).
4. Kwota minimalnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy.
5. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie.
6. O zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych może ubiegać się wyłącznie ta spółdzielnia socjalna, która:
  - w związku z art. 12 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych z 27 kwietnia 2006r (Dz. U. 2018, poz. 1205) nawiązała stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r., poz. 1285, z 2019 r. poz. 730, 1080, 1100)
  - na dzień złożenia „Wniosku o zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych” nie posiada zaległości w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,
  - w okresie trzech lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy dopuszczalnego limitu udzielanej pomocy de minimis.

## **Warunki ubiegania się o zwrot opłaconych składek**

### **§2**

1. Podstawą ubiegania się o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne jest złożenie przez spółdzielnię socjalną wniosku o zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne wraz z niezbędnymi załącznikami. Wzór wniosku o zawarcie umowy stanowi (załącznik nr 1 do niniejszych Zasad).
2. Do wniosku o zawarcie przedmiotowej umowy spółdzielnia socjalna składa:
  - Kserokopię spółdzielczych umów o pracę bądź innych umów potwierdzających zatrudnienie w spółdzielni,
  - Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (załącznik nr 1 do wniosku),
  - Oświadczenie o korzystaniu lub niekorzystaniu z pomocy de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku (załącznik nr 2 do wniosku),
  - Kopię statutu spółdzielni socjalnej,
  - Oświadczenie spółdzielni socjalnej o niezaleganiu w opłacie składek na ubezpieczenie społeczne,
  - kserokopia aktualnego odpisu z KRS
3. Wniosek o zawarcie umowy opiniuje Komisja ds. oceny wniosków.

4. Pozytywnie zaopiniowany wniosek stanowi podstawę do zawarcia umowy o zwrot opłaconych przez spółdzielnię składek na ubezpieczenia społeczne.
5. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne stanowi pomoc de minimis.

## Warunki dokonywania zwrotu opłaconych składek

### §3

1. Powiatowy Urząd Pracy finansuje koszty opłaconych składek ZUS począwszy od początku kwartału, w którym została zawarta umowa ze spółdzielnią socjalną w sprawie zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne i na warunkach w niej określonych.
2. Realizując postanowienia umowy Urząd dokona zwrotu składek pod warunkiem złożenia przez spółdzielnię socjalną prawidłowo wypełnionego wniosku o zwrot opłaconych składek, niezwłocznie po upływie każdego kwartału nie później jednak niż do 30 dnia miesiąca po zakończeniu kwartału. Wzór wniosku o zwrot składek stanowi załącznik nr 2 do „Zasad dokonywania zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art.12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych”.
3. W przypadku przekroczenia 30 dniowego terminu na złożenie wniosku o którym mowa w ust. 2 zwrot opłaconych składek nie będzie realizowany.
4. Do wniosku o zwrot opłaconych składek należy dołączyć m.in. kopie dokumentów potwierdzających opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, to jest:
  - uwierzytelnione kserokopie list płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
  - kserokopie list obecności lub ewidencja czasu pracy,
  - kserokopie zwolnień lekarskich,
  - kserokopie dowodów odprowadzania składki na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczenie z ZUS, kopie deklaracji rozliczeniowych i przelewów składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe,
  - kopie imiennych raportów miesięcznych o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach (ZUS RCA) za osoby objęte wnioskiem. kopie imiennych raportów miesięcznych o należnych składkach i przerwach w opłacaniu składek (ZUS RSA) za osoby objęte wnioskiem.
5. Zwrot opłaconych składek następuje, w okresach kwartalnych w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
6. W przypadku gdy stosunek pracy między spółdzielnią socjalną a jej członkiem, nawiązany na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r., poz. 1285, z 2019 r. poz. 730, 1080, 1100) ustanie przed upływem okresu finansowania składek ze Środków Funduszu Pracy, zwrot opłaconych składek jest dokonywany za okres od ostatniego miesiąca, za który nie dokonano zwrotu opłaconych składek, do dnia ustania tego stosunku pracy.
7. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje zwrotu opłaconych składek na wskazany we wniosku rachunek bankowy spółdzielni.

8. Urząd zastrzega sobie prawo do odstąpienia od umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku braku środków finansowych z Funduszu Pracy oraz w razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności, które spowodują, że wykonanie umowy nie będzie leżało w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. Przepisy o wypowiedzeniu nie mają w tej sytuacji zastosowania.
9. Odstąpienie od umowy następuje w formie pisemnego oświadczenia urzędu doręczonego spółdzielni listem poleconym. Od oświadczenia nie przysługuje odwołanie i staje się ono skuteczne z chwilą dręczenia pisma, w dacie w nim wskazanej jako data odstąpienia od umowy.
10. Urząd może żądać zwrotu od spółdzielni socjalnej zrefundowanych składek na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu w przypadku:
  - złożenia we wniosku o zawarcie umowy oraz w oświadczeniach niezgodnych z prawdą informacji,
  - nie dotrzymania warunków umowy.

## Postanowienia końcowe

### § 4

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w § 1 niniejszych zasad.
2. Wszelkie spory powstałe w czasie trwania umowy podlegają rozpatrzeniu przez Sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

Nysa, dnia: 05.08.2019

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nysie  
*Majgorzata Pliszka*

*A*