



Powiatowy Urząd Pracy w Nysie

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Nysie



ul. Słowiańska 19, 48-300 Nysa, tel. 77 448-99-11, fax. 77 448-99-17, e-mail: sekretariat@pup.nysa.pl

REGULAMIN PRYZNAWANIA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

ROZDZIAŁ II TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

ROZDZIAŁ III PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY

ROZDZIAŁ IV WARUNKI DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO
BEZROBOTNEGO PO 50 ROKU ŻYCIA

ROZDZIAŁ V WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2020, poz.1409 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 708)
- Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)

§ 1

Starosta ze środków Funduszu Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie działającego z upoważnienia Starosty Nyskiego.
2. **Komisji** – oznacza to komisję do spraw rozpatrywania wniosków o dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 r. życia.
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Nysie.
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1409 z późn. zm.).
5. **Dofinansowaniu do wynagrodzenia** oznacza to refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie za zatrudnioną osobę po 50 roku życia,
6. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1409 z późn. zm.).
7. **Podmiocie** – oznacza to pracodawcę czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika.

8. **Członkach najbliższej rodziny-** oznacza to:

- a/ małżonka podmiotu,
- b/ rodzeństwo podmiotu i ich małżonków,
- c/ rodziców i teściów podmiotu,
- d/ dzieci podmiotu i ich małżonków.

ROZDZIAŁ II

TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

§ 3

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych programów wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej.
2. Terminy przyjmowania wniosków oraz zasady ich oceny będą ogłaszane na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie (www.pup.nysa.pl) przy każdym naborze.
3. Urząd nie będzie rozpatrywał wniosków złożonych przez Podmioty, które nie spełniają jednego z poniższych kryteriów:
 - a) nie toczy się w stosunku do firmy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
 - b) podmiot nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - c) podmiot nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
 - d) podmiot nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - e) podmiot nie ma żadnych zaległych zobowiązań budżetowych,
 - f) podmiot spełnia warunki, o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1407/2013 lub w art. 3, ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1408/2013,
 - g) podmiot w okresie ostatnich 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. Przy rozpatrywaniu wniosków powołana Zarządzeniem Dyrektora PUP Komisja kierować się będzie m.in.:
 - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,

- wielkością zatrudnienia w dniu złożenia wniosku w stosunku do średniej wielkości zatrudnienia z okresu ostatnich 12 m-cy,
- potrzebami lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym)
- warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
- długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia- minimalny wymagany okres zatrudnienia wynosi 30 dni,
- jakością dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność, w szczególności brana pod uwagę będzie realizacja wakatów w ramach wcześniej zawartych umów),
- wielkością pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
- przy rozpatrywaniu wniosków szczególne preferencje będą skierowane do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego.

§ 4

Podmiot ubiegający się o dofinansowanie do wynagrodzenia składa w PUP Nysa wniosek wraz z odpowiednimi załącznikami. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrzone. Na wniosek PUP podmiot zobowiązany jest do uzupełnienia braków w terminie 7 dni.

ROZDZIAŁ III

PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY

§ 5

Ilość umów zawartych na dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby po 50 roku życia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.

§6

1. Umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia określa w szczególności:
 - a/ termin rozpoczęcia pracy przez bezrobotnego,
 - b/ rodzaj i miejsce wykonywania pracy,
 - c/ terminy i wysokość refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenie,
 - d/ obowiązki podmiotu oraz warunki zwrotu dofinansowania.

2. Umowa o której mowa w pkt.1 zawierana jest na okres 18 miesięcy w przypadku zatrudniania osób bezrobotnych między 50 a 60 r. życia oraz na 36 miesięcy w przypadku osób po 60r. życia, która obejmuje swoim zakresem okresy dofinansowania oraz zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie dofinansowania.
3. Starosta dokonuje dofinansowania, podmiotowi który zatrudnił osobę bezrobotną między 50-60 rokiem życia do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy lub za osobę bezrobotną po 60 roku życia do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy.
4. Podmiot po okresie dofinansowania jest zobowiązany do zatrudniania osoby bezrobotnej między 50-60 rokiem życia na okres dodatkowych 6 miesięcy lub zatrudniania osoby bezrobotnej po 60 roku życia na okres dodatkowych 12 miesięcy,
5. Podmiot jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby pomiędzy 50 a 60 rokiem życia lub 36 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby po 60 roku życia oraz do dalszego jej zatrudniania w ramach gwarancji zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimalny okres 30 dni.

§7

1. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania zatrudnienia naruszenia innych warunków umowy Podmiot będzie zobowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
2. W przypadku braku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na co najmniej połowę okresu następującego po okresie dofinansowania, podmiot będzie obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty otrzymanych środków licząc od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. Niewywiązanie się podmiotu z warunku zatrudnienia lub naruszenia postanowień dotyczących zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej na okres objęty gwarancją zatrudnienia, może skutkować zerwaniem współpracy pomiędzy Urzędem a podmiotem w zakresie realizacji aktywnych form rynku pracy, na okres co najmniej 24 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 lub 12 miesięcy (okres zatrudnienia po

refundacji), Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego (w przypadku rozwiązania umowy przez pracodawcę oraz rozwiązania umowy za porozumieniem stron w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu ustawowo wymaganego zatrudnienia po okresie refundacji tj. 6 lub 12 miesięcy, urząd rozwiąże przedmiotową umowę i będzie domagał się zwrotu refundacji).

5. Umowa pomiędzy Starostą, a podmiotem ubiegającym się o refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnych po 50 roku życia zawierana jest niezwłocznie po rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie do 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jak rezygnacja ze środków.
6. Zmiana warunków umowy może nastąpić na pisemny wniosek każdej ze stron.
7. Zmiana warunków umowy następuje w formie pisemnej w postaci aneksu, pod rygorem nieważności.

ROZDZIAŁ IV

WARUNKI DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO PO 50 ROKU ŻYCIA

§ 8

Refundacja dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej po 50 roku życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 9

1. Starosta kieruje do pracodawcy, któremu refundowane będzie część wynagrodzenia osoby bezrobotnej, które ukończyły 50 rok życia,
2. Urząd nie skieruje do podmiotu osób, które ukończyły 50 rok życia, w ramach dofinansowania wynagrodzenia, które w okresie ostatnich 2 lat:
 - a. były zatrudnione przez ten podmiot na podstawie umowy o pracę przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
 - b. wykonywały w podmiocie pracę w ramach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,
 - c. są członkami najbliższej rodziny podmiotu.
3. W przypadku podmiotu, któremu została udzielona dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, możliwość wnioskowania o dofinansowanie do wynagrodzenia osób bezrobotnych po 50 roku życia następuje po wywiązaniu się z warunków umowy o przyznanie dotacji.

ROZDZIAŁ V
WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

§ 10

1. Refundacja części kosztów wynagrodzenia następuje na podstawie co miesięcznego wniosku o refundację złożonego przez Pracodawcę wraz z:
 - a) rozliczeniem finansowym wynagrodzeń osób zatrudnionych za dany okres
 - b) uwierzytelnioną kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia
 - c) uwierzytelnioną kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy
 - d) kserokopiami dowodów odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczeń o niezaleganiu z ZUS
 - e) kserokopiami deklaracji ZUS (DRA, RCA, RSA).

§ 11

Refundację **za niepełny miesiąc** pracy wylicza się dzieląc przyznaną w umowie stawkę miesięczną przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/, zaokrągloną do dwóch liczb po przecinku stawkę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych objętych okresem refundacji.

ROZDZIAŁ VI
POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§ 12

1. Starosta ma prawo dokonywać u podmiotu, z którym podpisano umowę o dofinansowanie do wynagrodzenia kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.
2. Przy udzielaniu dofinansowania części kosztów wynagrodzenia w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze pisemnego aneksu do umowy.

§ 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem 04.01.2021 roku.

Nysa, dnia 04.01.2021 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nysie
Małgorzata Pliszka