

2016

STAŻE



**POWIATOWY URZĄD
PRACY W NYSIE**

SPIS TREŚCI

CO TO TAKIEGO?	1
UCZESTNICY.....	1
STANOWISKA	1
BUDŻET.....	1
EFEKTYWNOŚĆ	1

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Okres odbywania stażu wynosi albo od 3 do 6 miesięcy dla osób bezrobotnych, objętych II profilem pomocy lub od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, objętych II profilem pomocy.

Po zakończeniu stażu pracodawca zobowiązuje się zatrudnić skierowaną na staż osobę bezrobotną na min. okres 3 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, po wcześniejszym skierowaniu jej do pracy przez urząd pracy.

Jakie są ogólne zasady?

- bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
- u organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
- u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny;
- czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną

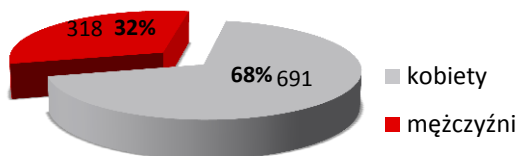
do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo;

- bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych; PUP może wyrazić zgodę na pracę na ww. zasadach, z wyjątkiem godzin nadliczbowych, tylko w sytuacjach, kiedy charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy;
- na wniosek osoby bezrobotnej, organizator stażu zobowiązany jest do udzielenia jej dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu; za dni wolne bezrobotnemu przysługuje stypendium; za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu;
- organizator stażu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni informuje PUP o przyczynach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu stażu;
- w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu, organizator dostarcza do PUP listę obecności podpisaną przez bezrobotnego;
- bezrobotny sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych umiejętnościach praktycznych.

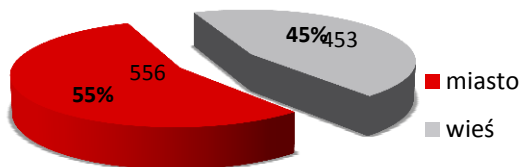
Tylko w 2016 roku na staże skierowano 908 osób, w tym 34 w ramach bonów stażowych. Uczestnikami staży organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy było natomiast łącznie 1009 osób (łącznie z osobami, które rozpoczęły staże w latach poprzednich i w 2016 roku nadal je kontynuowały). Dodatkowo 33 osoby realizowały staż w ramach programów specjalnych, co łącznie daje 1042 osoby. W związku z tym, iż w ramach sprawozdawczości osoby realizujące staże w ramach programów specjalnych analizowane są w ramach właśnie tych programów, w niniejszym opracowaniu również zostały pominięte i ujęte w osobnej broszurze dot. programów specjalnych.

Wśród stażystów dominowały kobiety, które stanowiły aż 68% ogółu, mężczyźni natomiast 32%. Ponad połowa stażystów to mieszkańcy miast – ich odsetek wyniósł 55%, a wsi 45%.

Rysunek 1. Uczestnicy staży w 2016 roku wg płci

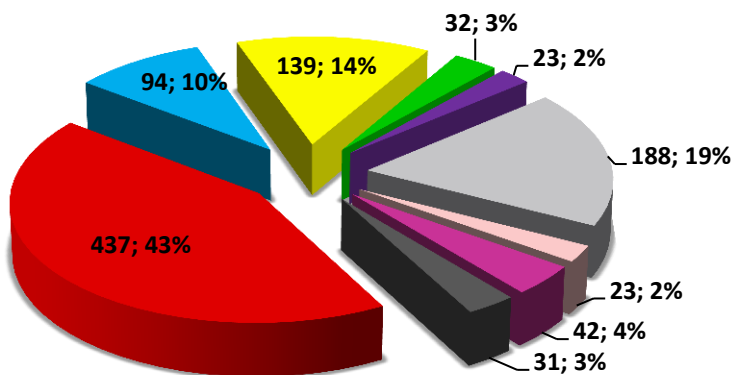


Rysunek 2. Uczestnicy staży w 2016 roku wg miejsca zamieszkania



Najwyższy odsetek wśród stażystów stanowili mieszkańcy gminy Nysa 43% (437 osób), najniższy natomiast mieszkańcy gmin: Pakoślawice i Skoroszyce – po 2% (23 osoby).

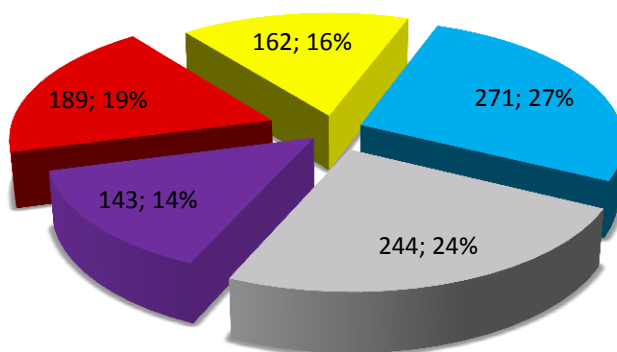
Rysunek 3. Uczestnicy staży w 2016 roku wg gmin



- Głuchołazy (miejsko-wiejska)
- Kamiennik (wiejska)
- Korfantów (miejsko-wiejska)
- Łambinowice (wiejska)
- Nysa (miejsko-wiejska)
- Otmuchów (miejsko-wiejska)
- Paczków (miejsko-wiejska)
- Pakoślawice (wiejska)
- Skoroszyce (wiejska)

Biorąc pod uwagę wykształcenie stażystów rozkład okazał się dosyć równy, warto jednak zauważyć, że najliczniejszą okazały się osoby posiadające wykształcenie wyższe – 271 osób, czyli 27% ogółu. Niewiele mniejszą grupę stanowili stażyści z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 244 osoby, co daje 24% wszystkich uczestników staży. Najmniej liczną grupą okazały się osoby z wykształceniem ogólnokształcącym – 143 osoby, czyli 14%.

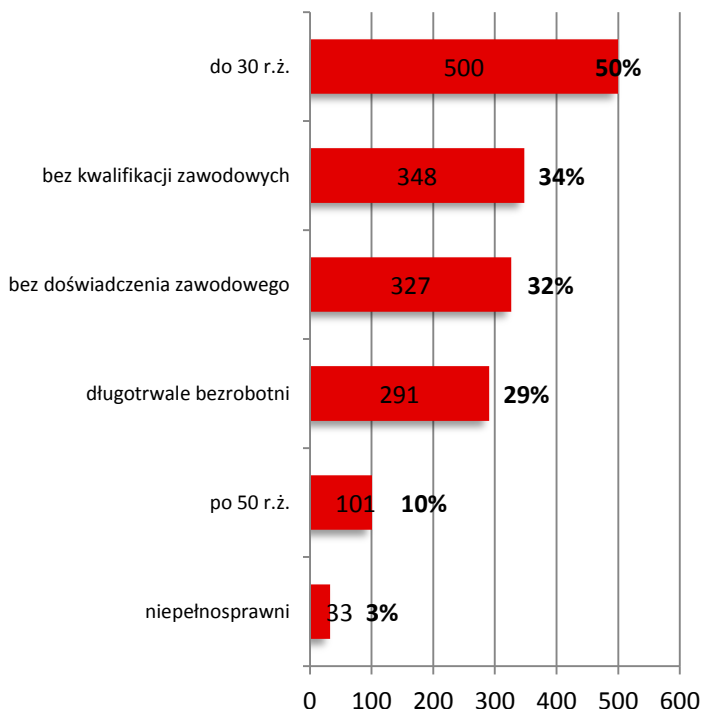
Rysunek 4. Uczestnicy staży w 2016 roku wg wykształcenia



- wyższe
- policealne i średnie zawodowe
- średnie ogólnokształcące
- zasadnicze zawodowe
- gimnazjalne i niższe

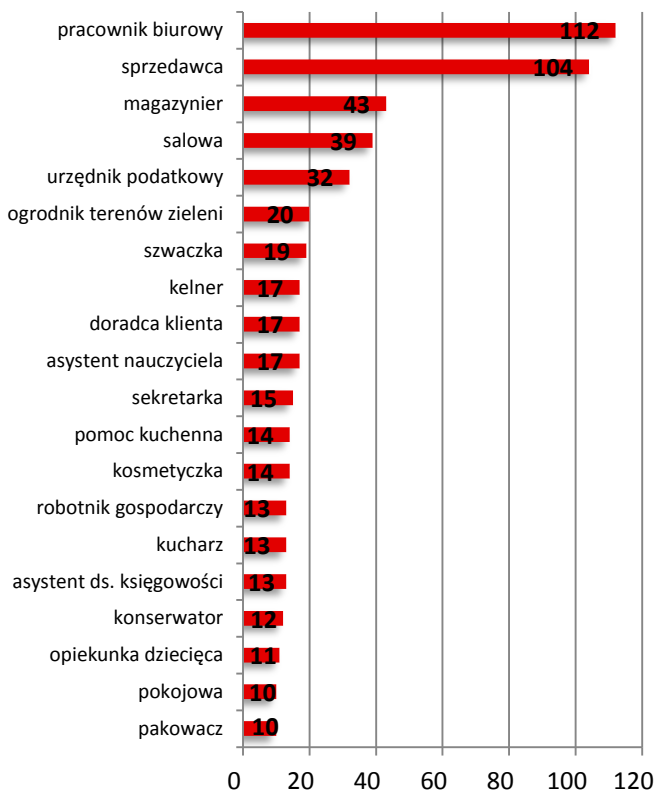
Uczestnikami staży było m.in. 101 osób po 50 roku życia, 291 osób długotrwale bezrobotnych, 327 osób bez doświadczenia zawodowego, 500 osób do 30 roku życia oraz 348 osób bez kwalifikacji zawodowych a także 33 osoby niepełnosprawne. Jak więc się okazuje i jak można było przypuszczać uczestnikami stażu są osoby młode, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego.

Rysunek 5. Uczestnicy staży w 2016 roku wg wybranych kategorii osób bezrobotnych



Najczęściej obsadzonym stanowiskiem w ramach staży w 2016 roku był pracownik biurowy - 112 osób. W dalszej kolejności, biorąc pod uwagę liczbę osób skierowanych na stanowisko pracy - sprzedawca 104 osoby, magazynier 43 osoby. Szczegółowy rozkład najczęściej obsadzanych stanowisk prezentuje poniższy wykres. Pozostałe stanowiska występowały pojedynczo.

Rysunek 6. Stanowiska, na które najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach staży

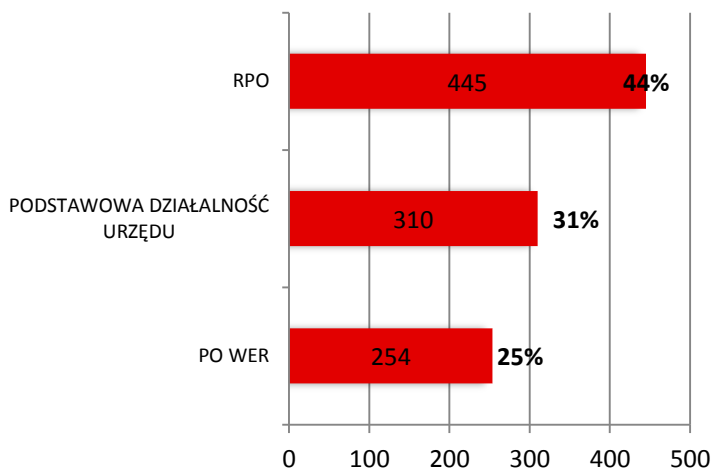


Staże w 2016 roku organizowane były w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach programów:

- POWER
- RPO
- Krok do przodu
- Łączą nas lata.

Przy czym staże realizowane w ramach programów specjalnych „Krok do przodu” i „Łączą nas lata” – łącznie 33 nie zostały ujęte w niniejszym opracowaniu.

Rysunek 7. Realizacja staży w 2016 roku



łącznie wydatkowano 5 829 062,09 zł na realizację staży w 2016 roku. Średni wydatek na osobę wyniósł 5 777,07 zł.

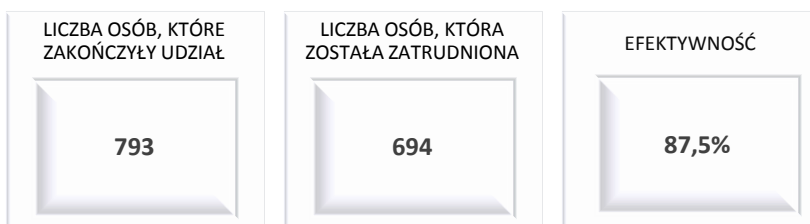
Środki wydatkowane w 2016 roku na realizację staży

KWOTA WYDATKOWANA (w zł)	LICZBA UCZESTNIKÓW	ŚREDNI WYDATEK NA OSOBĘ (w zł)
5 829 062,09	1009	5 777,07



793 osoby ukończyły udział w stażu. Liczba osób zatrudnionych na min. 30 dni w ciągu trzech miesięcy od zakończenia udziału w stażu wyniosła 694. Efektywność, czyli stosunek liczby osób, które zostały zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w stażu, została osiągnięta na poziomie aż 87,5%.

Realizacja i efektywność staży w 2016 roku



Opracowanie powstało w oparciu o załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 Efektywność na rzecz promocji zatrudnienia za 2016 rok.

WYDATKI

Koszty poniesione w 2016 roku z Funduszu Pracy na wskazaną formę aktywizacji zawodowej.

UCZESTNICZY

Osoby uczestniczące w danej formie aktywizacji zawodowej, za które w 2016 roku były ponoszone wydatki Funduszu Pracy (czyli wraz z osobami kontynuującymi aktywizację rozpoczętą w roku poprzednim, za które były poniesione wydatki w roku 2016).

OSOBY, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ

Osoby, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej w 2016 roku, w tym również osoby, które zakończyły aktywizację rozpoczętą w latach poprzednich. W przypadku form, w których pracodawca ma ustawowy obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji, jako zakończenie udziału w formie wsparcia przyjmuje się datę końcową ustawowego zobowiązania.

OSOBY, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE

Osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS. Przez zatrudnienie należy rozumieć:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie usług cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

EFEKTYWNOŚĆ

to stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie wsparcia.

POWIATOWY URZĄD PRACY W NYSIE
UL. SŁOWIAŃSKA 19
48-300 NYSA
TEL. + 48 77 448 99 11
WWW.PUP.NYSA.PL

